

VERBALE DI ACCORDO

In data 19 giugno 2026 presso lo Studio della dott.ssa Elisabetta Guaran, Consulente del lavoro in Trieste, Via San Nicolò 11, si sono incontrati la delegazione trattante del Consiglio Notarile di Trieste composta dal dott. Pietro Ruan, Notaio in Trieste, Presidente pro tempore del Consiglio Notarile stesso, assistito dalla dott.ssa Elisabetta Guaran, Consulente del lavoro ed il signor Mauro Cenci della FP CGIL di Trieste, per la definizione dell'accordo sul Fondo Risorse decentrate per l'anno 2025.

Premesso

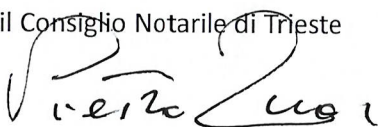
- che le Parti hanno definito un Contratto Integrativo di Ente per il biennio 2026-2027;
- che le Parti hanno condiviso la costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa dell'Ente, definendo l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale in forza presso l'Ente stesso di cui all'allegato 1 al presente accordo;
- che le parti intendono definire con il presente accordo le modalità di distribuzione e di erogazione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2025 e l'erogazione di un importo forfetario a titolo di arretrato per il periodo dalla data di riconoscimento del CCNL Funzioni Centrali al 2024.

Tutto ciò premesso e considerato le Parti hanno concordato quanto segue

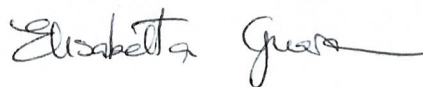
- 1) Gli obiettivi assegnati al personale hanno necessariamente, viste le ridotte dimensioni della struttura, carattere individuale e sono finalizzati al miglioramento dei servizi per gli iscritti al Consiglio Notarile di Trieste;
- 2) Con riferimento all'art. 8 del Contratto Integrativo per il biennio 2026 – 2027 ed all'allegato prospetto di consistenza del Fondo che per l'anno 2025 ammonta ad € 4.410,09 si procede alla corresponsione del trattamento accessorio destinato al personale in forza all'Ente nell'anno 2025 ed agli arretrati spettanti per il periodo 2011 - 2024;
- 3) Nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione delle performance (*di cui all'art. 7 del Contratto Integrativo per il biennio 2026-2027*) con la verifica degli obiettivi raggiunti e le competenze organizzative consolidate, si attribuiscono, per ciascun anno del biennio sopra riportato le seguenti somme:
 - 3.1 Trattamento economico correlato alla performance organizzativa (*risultati*): 750,00 €;
 - 3.2 Trattamento economico correlato alle performance individuale (*competenze*): 750,00 €;
 - 3.3 Trattamento economico correlato alla prestazione lavorativa (*assenteismo*): 500,00 €
- 4) Incentivi arretrati: tenuto conto che la dipendente in forza alla data del presente accordo non è stata oggetto di valutazioni precedenti e che, nel contempo, ha ricevuto i trattamenti di miglior favore di cui all'art. 10 del Contratto Collettivo integrativo siglato in data odierna, - confermati dal medesimo Contratto anche per il futuro - l'Ente assegna alla dipendente in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo un importo aggiuntivo pari ad € 5.375,88 a titolo di trattamenti correlati alla performance organizzativa, individuale ed alla prestazione lavorativa per anni precedenti.
- 5) La somma di cui al punto 4) è condizionata alla sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 2113, 4° comma c.c. e dell'art. 411, 3° comma c.p.c..

Letto, approvato e sottoscritto in Trieste,

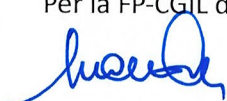
Per il Consiglio Notarile di Trieste



Dott.ssa Elisabetta Guaran – Consulente del lavoro



Per la FP-CGIL di Trieste



ALLEGATO 1 ALL'ACCORDO SUL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025

AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DESTINATE PER L'ANNO 2025 AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE IN FORZA PRESSO IL CONSIGLIO NOTARILE DI TRIESTE

	parte stabile		
art. 49, c.1, CCNL 9/5/2022	art. 76, c. 2, CCNL 12/2/2018 (risorse certe anno 2017 certificate da organo controllo interno)	-	
	art. 76, c. 3, CCNL 12/2/2018 (art. 89, c. 5, CCNL 12/2/2018: +0,49% monte salari 2015)	92,34	23.086,00
	art. 76, c. 3, CCNL 12/2/2018 (RIA non più corrisposta ai cessati dal servizio anno costituz. fondo)	-	
	art. 76, c. 3, CCNL 12/2/2018 (IND.AMM. E IND. ENTE non più corrisp. ai cess. servizio anno c.f.)	-	
	art. 76, c. 3, CCNL 12/2/2018 (risorse riassorbite art. 2, c. 3, DLGS 165/2001)	-	
	art. 26, c.4, sub. A) CCNL 9/10/2023 - 2002/2005 (indennità di ente)	1.524,72	v
	art. 32, c.1, CCNL 27/1/2025 (1,28% monte salari 2021)	322,47	25.193,00
	incrementi stabili		
art. 49, c.2 e 3 CCNL 9/5/2022	differenziali stipendiali art. 52, c.4, CCNL 9/5/2022	162,50	
	incremento 0,81% monte salari 2018	198,67	24.527,00
	totale risorse stabili	2.300,70	
	parte variabile		
art. 49, c. 4 CCNL 9/5/2022	art. 76, c. 4, CCNL 12/2/2018 (art. 43 legge 449/1997 - sponsorizzazioni e collaborazioni)	-	
	art. 76, c. 4, CCNL 12/2/2018 (art. 16, c. 4,5,6, dl 98/2011 - piani razionalizz. ed econ. aggiuntive)	-	
	art. 76, c. 4, CCNL 12/2/2018 (tratt. econ. Incentivanti derivanti da atti amm.vi e regolamenti)	2.000,00	
	art. 76, c. 4, CCNL 12/2/2018 (ratei RIA, IND.AMM. E IND. ENTE cessati anno precedente)	-	
	art. 76, c. 4, CCNL 12/2/2018 (art. 89, c.2, lett.a CCNL 12/2/2018 adeguam.per nuove competenze)	-	
art. 49, c. 5	disponibilità residue a.p.	-	
art. 49, c. 7	quota non erogata risorse lavoro straordinario anno precedente	-	
art. 49, c. 8	incremento per esigenze organizzative o gestionali (0,22% monte salari 2018)	53,96	24.527,00
	art. 32, c.2, CCNL 27/1/2025 (0,22% monte salari 2021)	55,42	25.193,00
	totale risorse variabili	2.109,38	
	totale fondo	4.410,09	
	Quota straordinari anno corrente (max 200 h)	3.129,02	